



C O M U N E D I S A N P I E T R O I N L A M A

PROVINCIA DI LECCE

----- * * * * -----

ORIGINALE

AMMINISTRAZIONE GENERALE

DETERMINAZIONE N 952 del 25/10/2025

**OGGETTO: PROCEDURA COMPARATIVA PER PROGRESSIONE VERICALE RISERVATA
AL PERSONALE INTERNO AI SENSI DELL'ART. 13, COMMI 6, 7 E 8 del CCNL
COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022. APPROVAZIONE BANDO**

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento Comunale per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il T.U.E.L. d.lgs. n. 267/00;

Visti e richiamati i Decreti Sindacali di nomina dei responsabili dei settori, dei servizi e degli uffici;

Visto il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025 – 2027 contenuto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025/2027, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 31/01/2025 ed aggiornato con deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 04/04/2025 e con Deliberazione di Giunta Comunale del 13/10/2025, con il quale è stato programmato, tra l'altro, per l'anno 2025 il reclutamento, a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 unità di personale di categoria B – profilo professionale "Operatore esperto" mediante procedura comparativa per la progressione tra aree ex art. 52, comma 1-bis del D.Lgs. n. 165/2001;

Richiamati

- l'articolo 52, comma 1-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, 1 come riformulato dall'art. 3, comma 1 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni con L. 6 agosto 2021, n. 113, rubricato "Misure per la valorizzazione del personale e per il riconoscimento del merito", il quale stabilisce espressamente che "...Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. [...] All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente";

-il Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali del personale del Comune di San Pietro in Lama, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 203 del 17/11/2022;

Ritenuto, in esecuzione del citato Piano triennale dei fabbisogni di personale,

- di indire procedura comparativa per la copertura di n. 1 posto, a tempo pieno ed indeterminato, di

Operatore esperto, Area degli Operatori Esperti, categoria B, pos. Econ. B1, mediante progressione tra le aree, di cui all'art. 52, co. 1 bis del D.Lgs. n. 267/2000, riservata al personale del Comune di San Pietro in Lama;

- di approvare, a tal fine, apposito avviso, volto a stabilire i requisiti di partecipazione e le modalità di svolgimento della procedura comparativa, redatto in conformità a quanto previsto dal Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali del personale del Comune di San Pietro in Lama, nonché il relativo schema di domanda, allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

- di disporre la pubblicazione dell'avviso di che trattasi per almeno sette giorni consecutivi all'albo pretorio online, sull'home page del sito istituzionale del Comune di San Pietro in Lama e nella Sezione "*Amministrazione Trasparente*", sottosezione "*Bandi di concorso*", come previsto dall'art. 4 del citato Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali, e sul Portale Unico del Reclutamento, «inPA» (<https://www.inpa.gov.it>);

Rilevato che la spesa connessa alla assunzione mediante progressione verticale tra aree, all'esito della procedura comparativa in argomento, trova adeguata copertura finanziaria negli stanziamenti di bilancio 2025/2027;

Visto il D.Lgs. 165/2001;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi;

Visto il il Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali del personale del Comune di San Pietro in Lama, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 203 del 17/11/2022;

Verificata la legittimità, la regolarità e la correttezza del presente provvedimento, in quanto adottato nel rispetto dei principi generali dell'ordinamento giuridico e della normativa e regole procedurali che disciplinano la specifica materia, ai sensi dell'art. 147-*bis* del d.lgs. 267/2000.

DETERMINA

per le motivazioni espresse in narrativa, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo,

di indire procedura comparativa per la copertura di n. 1 posto, a tempo pieno ed indeterminato, di Operatore esperto, Area degli Operatori Esperti, categoria B, pos. Econ. B1, mediante progressione tra le aree, di cui all'art. 52, co. 1 bis del D.Lgs. n. 267/2000, riservata al personale del Comune di San Pietro in Lama;

di approvare, a tal fine, apposito avviso, redatto in conformità a quanto previsto dal Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali del personale del Comune di San Pietro in Lama e volto a stabilire i requisiti di partecipazione e le modalità di svolgimento della procedura comparativa, nonché il relativo schema di domanda, allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

di disporre la pubblicazione dell'avviso di selezione in argomento, all'albo pretorio online, sull'home page del sito istituzionale del Comune di San Pietro in Lama e nella Sezione "*Amministrazione Trasparente*", sottosezione "*Bandi di concorso*", come previsto dall'art. 4 del citato Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali, e sul Portale Unico del Reclutamento, «inPA» (<https://www.inpa.gov.it>);

di dare atto che la domanda di partecipazione alla presente procedura di selezione pubblica dovrà essere presentata, a pena di esclusione, in via telematica tramite il Portale Unico del Reclutamento "InPA", raggiungibile al link: <https://www.inpa.gov.it/>, autenticandosi con SPID/CIE/CNS/eIDAS, ai sensi dell'art. 65 del D.P.R. n. 82/2005 e compilando il format di candidatura, previa registrazione sullo stesso Portale **entro e non oltre le ore 23:59 del 3 novembre 2025**;

di dare atto che, all'esito della procedura comparativa di che trattasi, si procederà all'assunzione del primo classificato con inquadramento giuridico ed economico in cat. B1, in coerenza con le

previsioni contenute nel Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2025/2027.

Al fine di consentire la corretta archiviazione degli atti, il presente provvedimento viene trasmesso all' ufficio di segreteria perchè ne curi la raccolta cronologica generale;

Ai fini della Legge n. 241/90 e successive sulla trasparenza, si dispone la pubblicazione della presente determina in estratto all'albo pretorio per n. 15 giorni consecutivi, a cura della segreteria:

La presente determinazione, unitamente alla relativa documentazione giustificativa, viene trasmessa alla ragioneria per gli eventuali conseguenti adempimenti.

L'ISTRUTTORE
Lara LEONE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott.ssa Lara LEONE

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE
ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA
(art. 153, del d.lgs. n. 267/00)

IL RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO - FINANZIARIO

VISTO l'art.153, del D.Lgs. n°267/2000;

VISTI gli artt. 5-6-7 del Regolamento di Contabilità;

VISTO il principio contabile n°2 dell'Osservatorio per la finanza e la contabilità degli enti locali (punti da 65 a 75) approvato in data 8.01.2004;

Capitoli				
Cap.	Articolo	Descrizione	Anno	Importo
---	---	---	---	€ 0

A T T E S T A

La regolarità contabile del provvedimento adottato e la copertura finanziaria dell'impegno di spesa dallo stesso disposto sul corrispondente intervento del bilancio corrente.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
ECONOMICO - FINANZIARIO
Dott.ssa BASTONE Maria Lucrezia

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata mediante affissione in elenco oggetti all'Albo Pretorio On Line in data 25/10/2025 per rimanervi 15 giorni consecutivi.

Registro pubblicazioni n. 1351

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Lara LEONE

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' rinvenibile per il periodo di pubblicazione sul sito web del comune di San Pietro in Lama.