



COMUNE DI SAN PIETRO IN LAMA

PROVINCIA DI LECCE

----- * * * * -----

COPIA

AMMINISTRAZIONE GENERALE

DETERMINAZIONE N 1021 del 12/11/2025

OGGETTO: Interpello per l'assunzione a tempo parziale e indeterminato di n. 2 unità dell'Area degli Operatori Esperti, Profilo Professionale "Collaboratore Tecnico" presso il Comune di San Pietro in Lama, di cui n.1 posto prioritariamente riservato agli operatori volontari del Servizio Civile Universale - Legge n.74/2023 ovvero del Servizio Civile Nazionale di cui alla legge 6 marzo 2001, n. 64 e successivo DL. 25 del 14 marzo 2025, rivolto agli IDONEI iscritti negli ELENCHI DI IDONEI delle selezioni uniche per "OPERATORE ESPERTO TECNICO-MANUTENTIVO - AUTISTA" e per "COLLABORATORE AMMINISTRATIVO/ COLLABORATORE TECNICO" - CANDIDATI AMMESSI E NON AMMESSI ALLA SELEZIONE.

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento Comunale per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il T.U.E.L. d.lgs. n. 267/00;

Visti e richiamati i Decreti Sindacali di nomina dei responsabili dei settori, dei servizi e degli uffici;

PREMESSO:

- che l'art. 3-bis, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito in legge 6 agosto 2021, n. 113, rubricato "*Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali*", al comma 1, prevede la possibilità per gli enti locali di organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di un fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, oltre che per la copertura dei posti che si rendono vacanti a causa del passaggio diretto di propri dipendenti presso altri enti;
- che il comma 2 del citato art. 3-bis del D.L. n. 80/2021, prevede che i rapporti tra gli enti locali e le modalità di gestione delle selezioni sono disciplinati da appositi accordi conclusi tra le amministrazioni interessate;
- che il successivo comma 3 del predetto art. 3-bis del D.L. n. 80/2021 stabilisce che gli enti locali aderenti attingono agli elenchi di idonei di cui al comma 1 per la copertura delle posizioni programmate nei rispettivi piani dei fabbisogni di personale, in assenza di proprie graduatorie in corso di validità, e procedono alle assunzioni, previo interpello tra i soggetti inseriti negli elenchi, ogniquale volta si verifichi la necessità di procedere all'assunzione di personale in base ai documenti programmatici definiti dal singolo ente;
- che, al fine di avvalersi della possibilità concessa dal sopra richiamato art. 3-bis D.L. n.

80/2021, questa Amministrazione, ai sensi dell'art. 25 ter del Regolamento comunale sull'organizzazione degli uffici e dei servizi, modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 100 dell' 11.07.2023, ha approvato lo schema di Accordo per la definizione dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli degli enti locali, da stipularsi con la Provincia di Lecce ai sensi e per gli effetti di cui al comma 2 dell'art. 3-bis del D.L. n. 80/2021 (convertito con modificazioni in L. n. 113/2021);

- che l'Accordo suddetto è stato sottoscritto dalla Provincia di Lecce e dal Comune di San Pietro in Lama in data 11.07.2023;
- che, pertanto, in assenza di proprie graduatorie in corso di validità, il Comune può procedere ad assunzioni a tempo indeterminato e determinato, per la copertura delle posizioni programmate nel proprio piano dei fabbisogni di personale, attingendo dagli elenchi di idonei formati dalla Provincia di Lecce, nei termini e con le modalità stabilite dall'Accordo sopra richiamato e dal Regolamento sulle procedure di reclutamento del personale;

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 132 del 12/09/2025 con la quale:

- è stato formulato indirizzo al Responsabile del Settore Amministrazione generale finalizzato all'espletamento della procedura di interpello ai sensi dell'art. 3 bis del d.L. n. 80/2021 per l'assunzione di
 - n. 2 Collaboratori Tecnici (Area degli Operatori Esperti) – a tempo indeterminato part-time (18 ore);

VISTA E RICHIAMATA la Sezione 3 “Organizzazione e Capitale Umano”, sub Sezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale”, del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 (approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.15 del 31 gennaio 2025), nell'ambito della quale è stato previsto, per l'anno 2025, l'assunzione di n.2 Istruttori Tecnici ex Cat. C a tempo parziale e indeterminato e n.1 Istruttore Tecnico ex Cat. C a tempo pieno e indeterminato, da assegnare al Settore Assetto e Sviluppo del Territorio;

VISTI E RICHIAMATI, in merito:

- l'art 25 - ter del Regolamento comunale sull'organizzazione degli uffici e dei servizi, rubricato “Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli degli enti locali”, ai sensi del quale “1. Il Comune può effettuare assunzioni a tempo indeterminato e determinato attingendo agli elenchi degli idonei di cui all'art. 3-bis del Decreto legge n. 80/2021, convertito in legge n. 113/2021, predisposti dalla Provincia di Lecce in forza delle proprie competenze di cui al comma 88 della Legge 56/2014; 2. Le assunzioni sono disposte previa stipula di un contratto che disciplini i rapporti e le modalità di gestione delle selezioni; 3. Dopo la sottoscrizione dell'accordo, sarà predisposto un interpello rivolto ai soggetti compresi nello specifico elenco approvato successivamente a tale sottoscrizione, indicando: a) eventuale riserva posti a favore dei volontari delle Forze Armate (ex art. 1014 e art.678 del D.Lgs. n. 66/2010); b) il profilo di interesse, in coerenza con i titoli di studio richiesti dalla procedura selettiva espletata per la formazione dell'elenco; c) la tipologia del rapporto di lavoro che intende instaurare (indeterminato/determinato, a tempo pieno/part time); d) le ulteriori specifiche competenze e conoscenze richieste; e) la data del colloquio o della prova selettiva prescelta ovvero le modalità di comunicazione dello stesso; f) le modalità per la presentazione delle candidature; g) la permanenza dei titoli di preferenza e precedenza dichiarati nella procedura selettiva per la formazione dell'elenco. 4. A conclusione dell'interpello indetto dall'ente locale, questo comunicherà gli esiti alla Provincia ed il nominativo del soggetto che sarà assunto a tempo indeterminato, che sarà pertanto cancellato dell'elenco degli idonei.5. La Provincia di Lecce provvederà ad aggiornare l'elenco che sarà sempre visibile sul proprio sito web nella sezione Amministrazione Trasparente e Bandi di Concorso. 6. In caso di assunzione a tempo determinato gli idonei mantengono l'iscrizione nel relativo elenco per successivi interPELLI a tempo determinato o indeterminato. 7. La graduatoria formata a

seguito dell'interpello non potrà essere utilizzata da altri enti né per posti diversi da quello per cui era lo stesso era stato bandito. 8. Nel caso in cui i vincitori della graduatoria formata a seguito dell'interpello fossero cancellati dall'elenco provinciale per essere stati assunti a tempo indeterminato da altro ente che avesse attinto dallo stesso elenco, questi perdono il requisito di partecipazione e conseguentemente decadono dalla graduatoria".

- l'articolo 5 dell'Accordo concluso con la Provincia di Lecce in data 11.07.2023, rubricato "Utilizzo dell'elenco degli idonei", ai sensi del quale "1. L'Ente locale, dopo la sottoscrizione del presente accordo, potrà predisporre un interpello rivolto ai soggetti compresi in uno specifico elenco approvato dalla Provincia di Lecce successivamente a tale sottoscrizione, indicando: a) eventuale riserva posti a favore dei volontari delle Forze Armate (ex art. 1014 e 678 del D. Lgs. n. 66/2010); b) il profilo di interesse, in coerenza con i titoli di studio richiesti dalla procedura selettiva espletata per la formazione dell'elenco; c) la tipologia del rapporto di lavoro che intende instaurare (indeterminato/ determinato, a tempo pieno/ part time); d) le ulteriori specifiche competenze e conoscenze richieste; e) la data del colloquio o della prova selettiva prescelta ovvero le modalità di comunicazione dello stesso; f) le modalità per la presentazione delle candidature all'interpello; g) la permanenza dei titoli di preferenza e precedenza dichiarati nella procedura selettiva per la formazione dell'elenco; 2. La Provincia di Lecce si impegna a pubblicare l'interpello del Comune in apposita sezione del proprio sito web Amministrazione trasparente > Bandi di Concorso. 3. A conclusione dell'interpello indetto dall'ente locale, questo comunicherà gli esiti alla Provincia ed il nominativo del soggetto che sarà assunto a tempo indeterminato, che sarà pertanto cancellato dall'elenco degli idonei. 4. La Provincia di Lecce provvederà ad aggiornare l'elenco che sarà sempre visibile sul proprio sito web nella medesima sezione di cui al comma 2. 5. In caso di assunzione a tempo determinato gli idonei mantengono l'iscrizione nel relativo elenco per successivi interPELLI a tempo determinato o indeterminato. 6. La graduatoria formata a seguito dell'interpello non potrà essere utilizzata da altri enti né per posti diversi da quello per cui lo stesso era stato bandito. 7. Nel caso in cui i vincitori della graduatoria formata a seguito dell'interpello fossero cancellati dall'elenco provinciale per essere stati assunti a tempo indeterminato da altro ente che avesse attinto dallo stesso elenco, questi perdono il requisito di partecipazione e conseguentemente decadono dalla graduatoria.";

VISTA la determinazione n.908 del 14/10/2025, con la quale è stato approvato l'Avviso di Interpello per l'assunzione di n. 2 unità di **"Collaboratori Tecnici (Area degli Operatori Esperti) a tempo parziale (18 ore settimanali) e indeterminato** - da destinare al Settore Assetto e Sviluppo del Territorio, rivolto agli iscritti nell'Elenco di Idonei del profilo professionale "Operatore Esperto tecnico – Manutentivo - Autista" e "Collaboratore amministrativo/Collaboratore Tecnico" della Provincia di Lecce, approvati rispettivamente con determinazione del Dirigente del Servizio "Risorse Umane e Pari Opportunità" n. 884 del 20/06/2025 e n. 1092 del 19/08/2024;

TENUTO CONTO che il sopracitato Avviso di selezione è stato pubblicato in data 14/10/2025, con scadenza per la presentazione delle candidature prevista alle ore 23:59 del giorno 04/11/2025;

DATO ATTO CHE:

- entro il termine sopra detto, risultano presentate n. 61 domande di partecipazione;
- si è provveduto a verificare ed accertare, per ogni candidato, il possesso dei requisiti di partecipazione previsti nell'Avviso di selezione;

TENUTO CONTO che l'Avviso di selezione di cui all'oggetto è rivolto agli idonei iscritti nell'elenco della Selezione Unica per Istruttore Tecnico della Provincia di Lecce di cui n.1 posto è riservato prioritariamente ai volontari del Servizio Civile Universale - Legge n.74/2023 ovvero del Servizio Civile Nazionale, di cui alla Legge 06 marzo 2001 n. 64 e successivo D.L. n. 25 del 14 marzo 2025;

RITENUTO, dunque, di ammettere alla selezione i candidati in possesso dei requisiti di partecipazione previsti dall'Avviso (tabella allegata sub "A") e di non ammettere, per i motivi indicati singolarmente, i

candidati che non possiedono i requisiti di partecipazione (tabella allegata sub “B”);

DATO ATTO CHE ad ogni candidato che abbia inviato la propria domanda di partecipazione, obbligatoriamente ed esclusivamente per via telematica tramite Portale Unico del Reclutamento “inPA”, il sistema ha attribuito un Codice (ID) associato in maniera univoca alla singola candidatura e che tale Codice sarà utilizzato per le comunicazioni e le pubblicazioni relative alla presente procedura;

DATO ATTO, ai sensi dell’art. 7 dell’avviso di selezione, che:

"Le comunicazioni relative a tutte le fasi, successive all’iscrizione, di svolgimento della presente procedura selettiva saranno fornite ai candidati esclusivamente mediante pubblicazione sul portale istituzionale del Comune San Pietro in Lama e attraverso il Portale www.inpa.gov.it .

Tali pubblicazioni costituiscono l’unica notifica ad ogni effetto di legge, pertanto, non si procederà ad effettuare comunicazioni individuali e tali pubblicazioni sostituiscono a tutti gli effetti di legge qualsiasi altra comunicazione agli interessati.

Sarà cura dei candidati provvedere alla consultazione del sito e si declina ogni responsabilità in merito alla sua mancata consultazione.

Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti."

DETERMINA

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto.

- 1) **DI AMMETTERE** alla selezione per la copertura di n. 2 unità di “**Collaboratori Tecnici (Area degli Operatori Esperti) a tempo parziale (18 ore settimanali) e indeterminato** - da destinare al Settore Assetto e Sviluppo del Territorio, rivolto agli iscritti nell’Elenco di Idonei del profilo professionale “Operatore Esperto tecnico – Manutentivo - Autista” e “Collaboratore amministrativo/Collaboratore Tecnico” della Provincia di Lecce, approvati rispettivamente con determinazione del Dirigente del Servizio “Risorse Umane e Pari Opportunità” n. 884 del 20/06/2025 e n. 1092 del 19/08/2024, per i motivi indicati in premessa, i candidati elencati ed identificati con codice ID nella tabella allegata sub “A”, in quanto in possesso dei requisiti di partecipazione previsti dall’Avviso di Interpello;
- 2) **DI NON AMMETTERE** alla selezione sopracitata i candidati elencati ed identificati con codice ID nella tabella allegata sub “B”, con le rispettive motivazioni, in quanto non in possesso dei requisiti di partecipazione previsti dall’Avviso;
- 3) **DI DARE ATTO**, ai sensi dell’art. 7 dell’avviso di selezione, che:
"Le comunicazioni relative a tutte le fasi, successive all’iscrizione, di svolgimento della presente procedura selettiva saranno fornite ai candidati esclusivamente mediante pubblicazione sul portale istituzionale del Comune San Pietro in Lama e attraverso il Portale www.inpa.gov.it .
Tali pubblicazioni costituiscono l’unica notifica ad ogni effetto di legge, pertanto, non si procederà ad effettuare comunicazioni individuali e tali pubblicazioni sostituiscono a tutti gli effetti di legge qualsiasi altra comunicazione agli interessati.
Sarà cura dei candidati provvedere alla consultazione del sito e si declina ogni responsabilità in merito alla sua mancata consultazione.
Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti."
- 4) **DI DARE ATTO** che si provvederà alla nomina della Commissione esaminatrice con successivo atto determinativo;
- 5) **DI ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all’articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell’azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 6) **DI DARE ATTO**, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall’art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell’Ente e pertanto, non necessitando del visto di regolarità contabile e dell’attestazione della copertura finanziaria della spesa da parte del responsabile del servizio finanziario, diventa esecutivo con la sottoscrizione del medesimo da

- parte del responsabile del servizio interessato;
- 7) **DI COMUNICARE**, ai sensi della legge n. 241/1990 come successivamente modificata, che il Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Lara Leone;
 - 8) **DI PUBBLICARE** il presente provvedimento sull'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente - Sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso e sul portale InPA, ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33.

Al fine di consentire la corretta archiviazione degli atti, il presente provvedimento viene trasmesso all'ufficio di segreteria perché ne curi la raccolta cronologica generale;

Ai fini della Legge n. 241/90 e successive sulla trasparenza, si dispone la pubblicazione della presente determina in estratto all'albo pretorio per n. 15 giorni consecutivi, a cura della segreteria:

La presente determinazione, unitamente alla relativa documentazione giustificativa, viene trasmessa alla ragioneria per gli eventuali conseguenti adempimenti.

L'ISTRUTTORE
f.to Dott.ssa Maria Letizia LALA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
f.to Dott.ssa Lara LEONE

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE
ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA
(art. 153, del d.lgs. n. 267/00)

IL RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO - FINANZIARIO

VISTO l'art.153, del D.Lgs. n°267/2000;

VISTI gli artt. 5-6-7 del Regolamento di Contabilità;

VISTO il principio contabile n°2 dell'Osservatorio per la finanza e la contabilità degli enti locali (punti da 65 a 75) approvato in data 8.01.2004;

Capitoli				
Cap.	Articolo	Descrizione	Anno	Importo
—	—	—	—	€ 0

A T T E S T A

La regolarità contabile del provvedimento adottato e la copertura finanziaria dell'impegno di spesa dallo stesso disposto sul corrispondente intervento del bilancio corrente.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
ECONOMICO - FINANZIARIO
f.to Dott.ssa BASTONE Maria Lucrezia

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata mediante affissione in elenco oggetti all'Albo Pretorio On Line in data 12/11/2025 per rimanervi 15 giorni consecutivi.

Registro pubblicazioni n. 1444

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
f.to LALA Maria Letizia

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' rinvenibile per il periodo di pubblicazione sul sito web del comune di San Pietro in Lama.

Per copia conforme in carta libera ad uso amministrativo.

Li, _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
